

EDUCAÇÃO INTEGRAL: ANTÍDOTO ESPÍRITA PARA AS ORGANIZAÇÕES E INSTITUIÇÕES

Helio Abreu Filho. Palestrante espírita e escritor.

A história do movimento espírita é rica em exemplos de abnegação. Muitos de nossos núcleos nasceram do esforço hercúleo de líderes carismáticos que, sob inspiração espiritual, ergueram do nada obras de caridade e instrução. Contudo, o século XXI nos impõe uma reflexão madura: quando a liderança carismática se converte em perpetuação do poder administrativo, a instituição corre o risco de se tornar um "gueto de personalismo", onde a missão espiritual é sufocada pelo "EU" do dirigente.

O Legado dos Luminares: Liberdade e Desprendimento

Para iluminar este debate, evocamos **J. Herculano Pires**, que em sua obra *O Centro Espírita* definia a instituição como uma "Escola de Formação Espiritual". Herculano combatia a "esclerose" das casas que se fechavam em torno de dirigentes-proprietários, lembrando que a doutrina é de livre-exame e a gestão deve ser de livre-serviço.

Somamos a este coro a figura de **Cairbar Schutel**, o "Bandeirante de Matão". Tanto em sua trajetória encarnada quanto em suas mensagens como espírito (notadamente através da Revista Internacional de Espiritismo - RIE), Cairbar sempre enfatizou que a divulgação do Espiritismo deve ser impessoal. Ele exemplificou que o líder é aquele que "abre clareiras" para que outros passem, e não quem constrói muros para reter o controle. Para Schutel, a instituição é um ser vivo que exige renovação constante de células (pessoas) para não sucumbir ao mofo da vaidade.

Tabela de Diagnóstico: Defeitos e Remédios Organizacionais

A Educação Integral propõe que a gestão seja um exercício de reengenharia íntima:

DEFEITO (Negativo)	REAÇÃO NA GESTÃO	REMÉDIO (Positivo)
ORGULHO	Autoritarismo Arrogância	e HUMILDADE / PACIÊNCIA
VAIDADE	Personalismo Exibicionismo	e SIMPLICIDADE
INVEJA	Ambição / Maledicência	ESTUDAR / IMITAR BONS EXEMPLOS
CIÚME	Possessividade carga/tarefa	do ZELO / MANUTENÇÃO

EGOCENTRISMO	Indisciplina Comodismo	e	DISCIPLINA PERSEVERANÇA	/
EGOÍSMO	Avareza de recursos ou poder		ALTRUÍSMO DESPRENDIMENTO	/
ÓDIO	Vingança Agressividade	e	PERDÃO / TOLERÂNCIA	

A Distinção Vital: Gestão Democrática vs. Autoridade Mediúnica

Aqui reside um alerta fundamental: a necessária *rotatividade administrativa* não deve ser confundida com a *intervenção leiga na tarefa mediúnica*. Se na administração a regra é o colegiado, na mediunidade a diretriz é a *sintonia e a competência técnica*.

A democracia institucional falha quando tenta legislar sobre o fenômeno. No campo mediúnico, a liderança é legítima e, muitas vezes, carismática por necessidade de conexão vibratória. Um médium coordenador que possui percepções sensoriais específicas — como a visão de certas cores fluídicas essenciais para o passe — não pode ter sua dinâmica de trabalho alterada por decisões de maioria administrativa que não partilham da mesma visão.

Intervir na "cor da luz" ou no método de um trabalhador experiente baseando-se apenas em formalidades democráticas é, muitas vezes, "cegar" o instrumento de socorro espiritual. A gestão deve garantir os recursos; a mediunidade deve garantir a pureza da fonte.

Conclusão: A Organização de Regeneração

A Educação Integral, inspirada no modelo da UNESCO¹ e vivenciada por Bezerra de Menezes, exige que o dirigente seja um facilitador do progresso alheio. Ao adotarmos o planejamento participativo nas decisões de gestão e o respeito sagrado às especializações mediúnicas, transformamos o centro em uma **Organização de Regeneração**.

O sucesso real de uma obra não é a permanência de um nome na presidência, mas a capacidade da instituição de florescer através de mãos renovadas, provando que o espírito da obra é, por definição, imortal e superior às limitações humanas.

¹ **EDUCAÇÃO UM TESOURO A DESCOBRIR**. Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI. Visualizado em: 01.03.2026. Endereço web: [1] https://dhnet.org.br/dados/relatorios/a_pdf/r_unesco_educ_tesouro_descobrir.pdf ; [2] https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000109590_por